


Глава Некоузского
Муниципального района

Председатель межот-
раслевого координаци-
онного Совета органи-
заций профсоюзов

Председатель
объединения
работодателей



 С.В. Некрутов



Т.Л. Сметанина



Г.А. Смирнова

« 21 » 06 2017 г.

« 21 » 06 2017 г.

« 21 » 06 2017 г.

Трехстороннее территориальное соглашение.

Некоузского муниципального образования
Ярославской области на 2017-2020гг.

СОГЛАШЕНИЕ ПРОШЛО УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ
РЕГИСТРАЦИЮ В УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА
АДМИНИСТРАЦИИ НЕКОУЗСКОГО М.Р.
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 4/14
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРУДУ
Марьяков С.А.
От 21.06.2017г.



СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Экономическая политика	4
2. Развитие рынка труда и обеспечение гарантий занятости населения	6
3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения	9
4. Социальное страхование и социальная защита населения.....	12
5. Работа с молодежью	14
6. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность	17
7. Развитие социального партнерства.....	19
8. Действие соглашения и контроль за его выполнением	21

Трёхстороннее соглашение между администрацией Некоузского муниципального района, объединением работодателей и объединением организаций профсоюзов Некоузского муниципального района на 2017-2020 годы

Настоящее соглашение заключено между Администрацией Некоузского муниципального района, именуемой в дальнейшем «Администрация», в лице Главы администрации муниципального района Некрутова Сергея Владимировича, территориальным объединением организаций профсоюзов муниципального района, именуемом в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя межотраслевого координационного Совета организаций профсоюзов муниципального района Сметаниной Татьяны Леонидовны и объединением работодателей, именуемом в дальнейшем «Работодатели», в лице Смирновой Галины Алексеевны, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Ярославской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, на основе принципов социального партнёрства заключили настоящее Трёхстороннее Соглашение между Администрацией Некоузского муниципального района, территориальным объединением организаций профсоюзов муниципального района и объединением работодателей, на 2017 - 2020 годы (далее - Соглашение).

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, повышение благосостояния на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Некоузском муниципальном районе.

Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников и населения Некоузского муниципального района.

Соглашение рассматривается как основа для проведения переговоров и заключения территориальных, отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне района, муниципальных образований, коллективных договоров в организациях Некоузского муниципального района.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закреплённые Соглашением, и разрабатывает комплекс мер,

необходимый для их реализации. Обязательства работодателей принимают на себя также Администрация и Профсоюзы в той мере, в какой они осуществляют эти функции.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Некоузского муниципального района, осуществляется в соответствии и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 8 мая 2003 г. № 21-з «О социальном партнёрстве в Ярославской области».

1. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. В целях комплексного экономического развития Некоузского муниципального района, направленного на повышение благосостояния жителей района, повышение качества и эффективности использования экономических ресурсов принимают меры по созданию условий для формирования современной конкурентоспособной экономики, развития малого и среднего предпринимательства, благоприятного инвестиционного климата, высокого инфраструктурного и инновационного потенциала, комфортных условий жизнедеятельности населения.

1.2. Принимают меры по созданию условий для борьбы с недружественным (враждебным) поглощением компаний (чужого бизнеса) на территории Некоузского муниципального района.

Участвуют в соответствии с законодательством Российской Федерации в процессе формирования мнения по принятию решения о продаже, ликвидации организации.

1.3. В целях повышения престижа рабочих массовых профессий и содействия повышению квалификации работников совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, осуществляют представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почётных званий Российской Федерации, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

Администрация:

1.4. Реализует муниципальные программы, в том числе в части обеспечения жильем отдельных категорий граждан по обеспечению жильём категорий граждан установленных жилищным законодательством.

1.5. Принимает участие в реализации Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, федеральных, областных и ведомственных целевых и иных программ, направленных на поддержку и развитие экономики Ярославской области.

1.6. Предусматривает в районном бюджете средства на ремонт и содержание автомобильных дорог общего пользования, находящиеся в соб-

ственности муниципального района, отвечающих современным требованиям эксплуатации и безопасности движения.

1.7. Содействует сохранению для населения, проживающего в сельских населенных пунктах в квартирах, оборудованных стационарными электроплитами, предприятий общественного питания, обслуживающих учащихся школ находящихся в сельских населенных пунктах, льготных тарифов на электроэнергию и другие энергоносители.

1.8. Представляет в региональную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – региональная трёхсторонняя комиссия) информацию об инвестиционных проектах, получивших финансовую поддержку из средств Некоузского муниципального района.

1.9. Заключает соглашения о сотрудничестве с хозяйствующими субъектами (холдингами, финансово-промышленными группами и др.), направленные на устойчивое развитие экономики, улучшение инвестиционного климата и решение приоритетных социальных вопросов Некоузского муниципального района.

1.10. Осуществляет в установленном порядке управление имуществом Некоузского муниципального района, способствует повышению эффективности управления муниципальной собственностью в целях увеличения доходов районного бюджета.

1.11. Способствует созданию режима максимального благоприятствования для участников инвестиционной деятельности, создает условия для модернизации и диверсификации экономики, развития инновационной инфраструктуры.

1.12. Оказывает поддержку предприятиям, осуществляющим производственную, инвестиционную и инновационную деятельность в Некоузском муниципальном районе.

1.13. Осуществляет реализацию мероприятий, муниципальных программ «Обеспечение качественными коммунальными услугами населения Некоузского муниципального района».

1.14. Осуществляет реализацию мероприятий, муниципальных программ «Развитие сельского хозяйства в Некоузском муниципальном районе».

1.15. В пределах, установленных федеральным законодательством, законодательством Ярославской области, принимает меры по развитию торговли, насыщению потребительского рынка товарами, содействует и оказывает финансовую помощь предприятиям, обеспечивающим жителей отдаленных и труднодоступных населенных пунктов Некоузского муниципального района товарами первой необходимости.

1.16. Ежегодно разрабатывает прогноз показателей социально-экономического развития Некоузского муниципального района.

Работодатели:

1.17. Принимают меры по своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий с целью увеличения объемов производства, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции.

1.18. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, вносят необходимые изменения в ранее заключённые коллективные договоры.

1.19. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, в том числе горячее питание для них.

1.20. Информировывают профсоюзную организацию о начале введения процедуры банкротства в целях финансового оздоровления организации, о проведении реорганизации. Не проводят без консультации с профсоюзной организацией мероприятий, которые могут привести к массовому сокращению рабочих мест, а также изменению условий оплаты труда, введению режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

Профсоюзы:

1.21. Проводят работу по подготовке и заключению коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных (городских, районных) соглашений, организуют контроль за их выполнением, обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

1.22. Содействуют снижению социальной напряжённости в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

1.23. Проводят анализ социально-экономического положения района, уровня жизни населения, цен на потребительском рынке.

1.24. Принимают участие в выполнении мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Ярославской области.

1.25. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

1.26. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

2. Развитие рынка труда и обеспечение гарантий занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда, в том числе в отдельных отраслях и муниципальных образованиях области, с целью недопущения в районе превышения уровня официально регистрируемой безработицы в 2017-2019 годах более 1,7 процента от численности экономически активного населения.

2.2. Реализуют государственную программу Ярославской области «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2014-2020 годы.

2.3. Осуществляют анализ программ социально-экономического развития в части влияния их на создание и сохранение рабочих мест.

2.4. Определяют, что критериями массового увольнения работников в районе являются (до определения в отраслевых и (или) территориальных соглашениях):

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем - физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

- расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя в количестве:

- 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек - в течение 90 календарных дней.

2.5. Содействуют обеспечению занятости выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования.

Администрация:

2.6. На основании результатов мониторинга обеспечивает разработку и реализацию мер по поддержанию занятости в районе с целью сокращения безработицы.

2.7. Содействует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства, поддерживает предпринимательскую инициативу, самозанятость, развитие личных подсобных хозяйств на селе.

2.8. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2.9. Оказывает содействие в проведении областного смотра-конкурса состояния условий труда и обеспечения социальных льгот и гарантий инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида среди организаций области, применяющих труд инвалидов.

2.10. Информировывает работодателей, профсоюзы, население района о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, услугах, оказываемых службой занятости.

2.11. Содействует организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 17 лет, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

Работодатели:

2.12. Осуществляют в соответствии с законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов, а также профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации высвобождаемых работников организаций всех форм собственности.

2.13. Взаимодействуют с организациями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, прохождения производственной практики.

2.14. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

2.15. При ликвидации организации или сокращении численности работающих предоставляют работникам, предупрежденным об увольнении, по согласованию сторон время для поиска нового места работы.

2.16. Предоставляют высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства во вновь образуемые организации, создаваемые на базе имущества ликвидируемых организаций, выделяя для этой цели не менее 70 процентов рабочих мест при соответствии их профессиональной и трудовой подготовки сфере деятельности вновь образуемой организации.

2.17. При принятии уполномоченным органом решения о ликвидации или реорганизации организации, письменно уведомляют об этом представительный орган работников не менее чем за три месяца.

2.18. В случаях, когда по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда, которые могут повлечь массовое высвобождение работников, вводят режим неполного рабочего времени с учётом мнения (или согласия) выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации, уведомляют об этом выборный орган первичной профсоюзной организации не менее чем за два месяца.

Работодатели и Профсоюзы:

2.19. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.20. Предусматривают при разработке коллективных договоров дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников.

2.21. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений:

- о предоставлении работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию преимущественного права оставления на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, в дополнение к категориям работников, указанным в законодательстве о труде;

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), если это позволяет производственно-технологический процесс;

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3 лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

Профсоюзы:

2.22. Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций при увольнении.

2.23. Участвуют в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового увольнения работников.

2.24. Вносят на рассмотрение региональной трёхсторонней комиссии предложения по защите трудовых прав работников несостоятельных организаций (банкротов).

3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Разрабатывают предложения по регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего Соглашения, отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров.

3.2. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путём её индексации с учётом роста потребительских цен.

3.3. Не допускают снижения уровня жизни населения района и принимают меры, направленные на уменьшение числа граждан района, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ярославской области.

3.4. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислений социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий.

3.5. Рекомендуют при проведении переговоров по заключению коллективных договоров включение в них следующих пунктов:

- о денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно;

- о тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы на уровне не ниже 70 процентов от общего её размера;

- о размере и порядке выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьёй 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- об оплате в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) времени отстранения работника от работы в случае, когда работник нуждается в соответствии с медицинским заключением во временном

переводе на срок до 4 месяцев, а у работодателя соответствующая работа отсутствует.

3.6. Оказывают содействие к присоединению работодателей и профсоюзов Некоузского муниципального района к региональному соглашению о минимальной заработной плате в соответствии и в порядке предусмотренном ТК РФ, законом Ярославской области от 08.05.2003 № 21-3 «О социальном партнерстве».

3.7. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы к уровню не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения района.

Администрация:

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда не допускает снижение тарифных ставок (окладов) и ранее установленных размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.8. Обеспечивает повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с показателями соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ярославской области, установленными планами мероприятий («дорожными картами»), реализуемых в отраслях социальной сферы.

3.9. Рекомендует структурным подразделениям администрации Некоузского муниципального района, при утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений учитывать положения отраслевых систем оплаты труда для муниципальных учреждений, устанавливающие выплату руководителям и специалистам учреждений культуры, образования, здравоохранения, социального обеспечения тарифных ставок, базовых окладов за работу в сельской местности, увеличенных на 25 процентов, осуществлять предоставление льгот работающим на селе в соответствии с законодательством.

3.10. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований района при подготовке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений руководствоваться отраслевыми системами оплаты труда, установленными для работников муниципальных учреждений.

3.11. Принимает меры по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе по категориям работников, не включенным в «дорожные карты» по реализации указов Президента Российской Федерации, направленных на повышение оплаты труда в социальных отраслях.

3.12. Принимает меры по формированию расходов на фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений для обеспечения выплаты заработной платы работникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

3.13. Обеспечивает финансирование дополнительных расходов бюджетных организаций на оплату 3 дней временной нетрудоспособности за счёт средств работодателей.

3.14. Осуществляет мониторинг за своевременной выплатой заработной платы в организациях района.

Работодатели:

3.15. Обеспечивают выплату минимального размера заработной платы работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ярославской области.

3.16. Предоставляют профсоюзным организациям в соответствии с законодательством информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда.

3.17. Обеспечивают своевременную выплату начисленной заработной платы. В случаях реорганизации или ликвидации организации обеспечивают выплату заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.18. Обеспечивают в соответствии с законодательством условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

Профсоюзы:

3.19. В рамках полномочий, установленных законодательством, осуществляют представительство с целью защиты прав и интересов членов профсоюзов во взаимодействии с работодателями и органами государственной власти.

3.20. Участвуют в совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, в подготовке и актуализации нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

3.21. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.22. В случаях нарушения сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты в установленном законодательством порядке через Государственную инспекцию труда в Ярославской области, органы прокуратуры и суды, а также принимают меры по привлечению к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

3.23. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам законодательства об оплате труда.

4. Социальное страхование и социальная защита населения

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику в районе развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения.

4.2. Принимают меры по организации отдыха и оздоровления детей. В установленном порядке предусматривают средства на проведение детской оздоровительной кампании.

Администрация:

4.3. Реализует в установленном законом порядке меры социальной поддержки малоимущих граждан, детей, инвалидов, пенсионеров, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.4. Обеспечивает выделение средств и реализует комплекс мер, направленный на социальную поддержку, социальное обслуживание и охрану прав семьи, материнства, отцовства и детства.

4.5. Организует работу по исполнению законодательства, направленного на социальную поддержку детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, многодетных семей, семей, имеющих детей-инвалидов, по поддержке деятельности и развития сети учреждений по сопровождению семей с несовершеннолетними детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и семей, воспитывающих детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.6. В рамках реализации детской оздоровительной кампании:

- организует и обеспечивает отдых и оздоровление детей, контролирует целевое и своевременное использование средств, предусмотренных на эти цели;

- осуществляет предоставление путёвок в учреждения отдыха и оздоровления детям, находящимся в трудной жизненной ситуации;

- обеспечивает развитие мало затратных форм отдыха с использованием базы учреждений образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты, молодёжи, физической культуры и спорта.

4.7. Реализует комплекс мер по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав и законных интересов.

4.8. Способствует развитию государственных стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений социальной помощи на дому, отделений срочной социальной помощи и других отделений в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ярославской области. Расширяет и совершенствует спектр предоставляемых населению социальных услуг.

4.9. Обеспечивает предоставление отдельным категориям граждан компенсационных выплат на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, предусмотренных законодательством.

4.10. Предоставляет гражданам в соответствии с законодательством Ярославской области социальную услугу по полному (частичному) освобождению

дению от оплаты стоимости проезда на автомобильном, железнодорожном транспорте.

4.11. Ежегодно предусматривает в бюджете Некоузского муниципального района средства на проведение спортивно-массовых мероприятий для населения района.

4.12. Способствует сохранению, развитию и функционированию организаций здравоохранения, детских оздоровительных и других социально значимых учреждений в установленном порядке.

Профсоюзы и Работодатели:

4.13. В рамках коллективных договоров обеспечивают отдых детей работников предприятий в организациях отдыха и оздоровления детей, в том числе удешевление стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.

4.14. Обеспечивают сохранение, развитие и функционирование организаций отдыха и оздоровления детей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, находящихся в собственности организаций.

4.15. Проводят работу по:

- улучшению жилищных условий работников организаций района;
- материальной поддержке малоимущих и многодетных семей работников организаций, пенсионеров, ветеранов труда;
- санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников;
- организации физкультурно-спортивных мероприятий.

Профсоюзы:

4.16. Участвуют в управлении фондами социального и медицинского страхования через своих представителей.

4.17. Организуют совместно с Администрацией и Работодателями отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, оздоровительных учреждений.

4.18. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей:

- по обязательному социальному страхованию работников в порядке, установленном федеральным законодательством;
- по уплате работодателем взносов в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.19. Проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Работодатели:

4.20. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном законодательством.

4.21. Обеспечивают соблюдение пенсионных прав наёмных работников в условиях ведения персонифицированного учёта путем своевременного представления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации достоверных сведений о страховом стаже и страховых взносах застрахованных лиц.

4.22. В соответствии с финансовым состоянием организации рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений об уплате работодателем взносов в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.23. Принимают меры по предоставлению в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в электронной форме с электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи:

- отчетности;
- сканированных образцов документов, необходимых для назначения пенсии;
- перечня рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение;
- списков работников, выходящих на пенсию на общих основаниях в ближайшие 12 месяцев;
- списков работников, имеющих право в ближайшие 12 месяцев на досрочное пенсионное обеспечение.

4.24. Предоставляют в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный комплект документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 1 месяц до возникновения у него права на трудовую пенсию.

4.25. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы, содержащие сведения о стаже работы, в том числе во вредных и особых условиях, дающем право на льготное пенсионное обеспечение, заработной плате работников.

4.26. Обновляют перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

5. Работа с молодёжью

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации государственной политики в сфере работы с детьми и молодёжью.

5.2. Принимают участие в организации и проведении культурно-массовых мероприятий для молодёжи.

5.3. Оказывают организационно-методическую помощь муниципальному учреждению «Социальное агентство молодежи» Некоузского района.

5.4. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства среди молодёжи.

5.5. Создают условия для формирования устойчивых навыков здорового образа жизни молодёжи.

5.6. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.7. Обеспечивают привлечение молодежи к участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слётах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью района.

5.8. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.9. Проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

Администрация:

5.10. При формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает:

- выделение средств на реализацию программ, связанных с молодежной политикой, в соответствии с Законом Ярославской области от 11 октября 2006 г. № 65-з «О молодежной политике»;

- обеспечивает финансовую поддержку деятельности муниципальных молодежных организаций в рамках реализации муниципальных и ведомственных программ.

5.11. Содействует повышению профессиональной и социальной активности молодежи путем разработки и реализации специальных молодежных программ, развитию молодежного предпринимательства.

5.12. Разрабатывает и принимает нормативные правовые акты по вопросам предоставления социальных выплат молодым семьям на строительство или приобретение жилья.

5.13. Содействует проведению социально значимых молодежных мероприятий, организуемых для студенческой и учащейся молодежи, проводит конкурсы, смотры, выставки.

5.14. Предоставляет субсидии муниципальному учреждению «Сам» на обеспечение деятельности учреждений по работе с детьми и молодежью, условия для предоставления услуг, выполнения работ в сфере молодежной политики, осуществляет организационную помощь.

Работодатели:

5.15. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению его квалификации, создают условия для профессионального роста.

5.16. Предусматривают разработку корпоративных мероприятий по работе с молодежью и в пределах финансовых возможностей реализуют меры по оказанию поддержки молодым людям, молодым семьям, в том числе в рамках развития благотворительной деятельности по направлениям социальной и молодежной политики, отнесенных в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, к числу приоритетных направлений.

5.17. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе. Возрождают шефство организаций над образовательными организациями на договорных началах, предоставляют возможность прохождения производственной практики учащимся и студентам начального, среднего, высшего профессионального образования на базе организации согласно заключенным договорам.

5.18. Проводят работу по популяризации занятий физической культурой и спортом.

5.29. Разрабатывают совместно с профсоюзом программу по работе с молодёжью и мероприятия по её реализации.

5.20. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.21. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

Профсоюзы:

5.22. Реализуют концепцию молодёжной политики Профсоюзов.

5.23. Создают в районных отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодёжные советы, комиссии по работе с молодёжью.

5.24. Организуют обучение председателей молодёжных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодёжью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения уровня правовых и экономических знаний.

5.25. Ежегодно проводят форумы молодёжного актива, организуют массовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодёжи.

5.26. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

5.27. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приёма и увольнения работников, защищают права и интересы молодёжи.

5.28. Содействуют организации временной занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

6. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

6.3. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации на территории района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

6.4. Участвуют в разработке и реализации программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.5. Организуют проведение мероприятий по изучению, распространению передового опыта работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

6.6. Взаимодействуют при проведении общественных слушаний, экологических экспертиз по вопросам проектирования; размещения объектов, хозяйственная деятельность которых может нанести вред окружающей среде, жизни, здоровью и имуществу граждан, и публикации их результатов.

6.7. Информировывают через средства массовой информации население района о состоянии условий труда, уровне производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, о состоянии окружающей среды и мерах по улучшению охраны труда и экологической безопасности.

Администрация:

6.8. Обеспечивает выполнение мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Некоузском муниципальном районе» на 2015-2018 годы.

6.9. Проводит мониторинг результатов деятельности организаций, имеющих в соответствии с законодательством право предоставления услуг в области охраны труда.

6.10. Координирует проведение обучения и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, а также членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.11. Координирует проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях, в том числе по проведению специальной оценки условий труда, обучению, предоставлению установленных законодательством компенсаций работникам бюджетной сферы, занятым на работах с вредными условиями труда.

6.13. Ежегодно проводят мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда, а также семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам охраны труда.

6.14. Осуществляет в подведомственных организациях мероприятия по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

6.15. Осуществляют оценку состояния условий труда путём проведения специальной оценки условий труда, принимают меры по модернизации, выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязняющего окружающую среду.

6.16. Разрабатывают и включают в коллективные договоры организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, финансируют выполнение мероприятий в размерах не ниже предусмотренных действующим законодательством.

6.17. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.18. Предъявляют органам государственного надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюзов вновь вводимые в эксплуатацию или реконструируемые производственные объекты для получения заключений на соответствие требованиям охраны труда и экологической безопасности.

6.19. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовым и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов, членам комитетов (комиссий) по охране труда.

6.20. Определяют в коллективных договорах согласно действующему законодательству предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий охраны труда.

6.21. Своевременно информируют о тяжёлых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, законодательно уполномоченные участвовать в расследовании указанных случаев.

6.22. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, в установленном законодательством порядке.

Профсоюзы:

6.23. Защищают законные права и интересы работников при рассмотрении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.24. Предоставляют бесплатные консультации и помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов в рассмотрении вопросов соблюдения трудового законодательства.

6.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами специалистов правовой и технической инспекции профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

6.26. Формируют институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, осуществляют мониторинг их деятельности, информируют другие Стороны о результатах работы, в том числе о случаях отказа рассмотрения предложений, выданных работодателю.

6.27. Принимают участие в работе координационных советов по охране труда и в проверках состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

6.28. Добиваются включения в коллективные договоры положений о гарантиях и условиях деятельности, в том числе о материальном стимулировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

6.29. Принимают участие в расследовании тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве.

7. Развитие социального партнёрства и координация действий Сторон

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнёрства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития района.

7.2. Обеспечивают участие в социальном партнёрстве в соответствии с законодательством Ярославской области новых инвестиционных компаний, приходящих в районе, проводят подписание соглашений в социально-трудовой сфере с участием профсоюзов.

7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций с районной трёхсторонней комиссией и официально информируют друг друга о принимаемых решениях.

7.4. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в данное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.6. Организуют через систему учебных центров и других организаций, имеющих лицензию на данный вид деятельности, обучение представителей сторон социального партнёрства формам и методам регулирования социально-трудовых отношений. Проводят мероприятия в рамках социального партнёрства.

7.7. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

Администрация:

7.8. При формировании проекта бюджета Некоузского муниципального района учитывает положения по финансированию мероприятий, предусмотренных Соглашением.

7.9. При заключении соглашений с собственниками (инвесторами) предусматривают в них обязательства работодателя перед работниками по обеспечению гарантий социально-трудовых прав, предусмотренных законодательством.

Работодатели:

7.10. Обеспечивают условия для уставной деятельности и реализации прав профсоюзов и их выборных органов в организациях, касающихся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором, в том числе отчисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.11. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.12. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

Профсоюзы:

Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.13. Организуют работу координационных советов профсоюзов муниципальных образований области по заключению и контролю за выполнением территориальных трёхсторонних соглашений, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

7.14. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

8. Действие Соглашения и контроль за его выполнением

8.1. Соглашение вступает в силу с 01.07.2017 и действует по 30.06.2020. Стороны имеют право продлить действие настоящего Соглашения один раз на срок не более трёх лет.

8.2. Для выполнения принятых обязательств Стороны предусматривают необходимые средства в бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

8.3. В период действия Соглашения изменения в него вносятся по взаимному соглашению Сторон в соответствии с законодательством.

8.4. Стороны рекомендуют провести работу по корректировке коллективных договоров в организациях с целью приведения их в соответствие с положениями Соглашения.

8.5. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется муниципальной трёхсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и законодательством.

8.6. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решений муниципальной трёхсторонней комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

8.7. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год (до 15 марта года, следующего за отчётным годом) на заседании региональной трёхсторонней комиссии.

8.8. Текст Соглашения публикуется в двухнедельный срок со дня подписания в районной газете «Вперед»; Работодатели рассылают копии Соглашения в организации либо доводят до них иным образом, не противоречащим законодательству.

ПЕРЕЧЕНЬ
основных показателей социально-экономического развития
Ярославской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения
1.	Численность постоянного населения (среднегодовая)	тыс. человек, % к предыдущему году
2.	Численность занятых в экономике (среднегодовая)	тыс. человек, % к предыдущему году
3.	Доходы консолидированного бюджета области	млн. рублей
4.	Расходы консолидированного бюджета области	млн. рублей
5.	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году
6.	Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий	млн. рублей
7.	Ввод в действие жилых домов - всего	тыс. кв. метров общей площади, % к предыдущему году
8.	Объём платных услуг населению	млн. рублей, в сопоставимых ценах, %
9.	Индекс потребительских цен	% декабрь к декабрю, % год к году
10.	Денежные доходы - всего	млн. рублей, % к предыдущему году
11.	Денежные расходы и сбережения - всего	млн. рублей, % к предыдущему году
12.	Величина прожиточного минимума в расчёте на душу населения в месяц	рублей, % к предыдущему году
13.	Доля населения, имеющего среднедушевые денежные доходы ниже величины прожиточного минимума	%
14.	Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата работников по полному кругу организаций	рублей, % к предыдущему году
15.	Уровень зарегистрированной безработицы	%
16.	Производственный травматизм в области	количество человек

Прошито и пронумеровано
И скреплено печатью
21 лист
Начальник УСЗН и Т
Администрации
Некоузского МР
_____Никитина М.Л.

Прошито и пронумеровано
И скреплено печатью
21 лист
Начальник УСЗН и Т
Администрации
Некоузского МР
_____Никитина М.Л.

Прошито и пронумеровано
И скреплено печатью
21 лист
Начальник УСЗН и Т
Администрации
Некоузского МР
_____Никитина М.Л.

Прошито и пронумеровано
И скреплено печатью
21 лист
Начальник УСЗН и Т
Администрации
Некоузского МР
_____Никитина М.Л.

Прошито и пронумеровано
И скреплено печатью
21 лист
Начальник УСЗН и Т
Администрации
Некоузского МР
_____Никитина М.Л.